COUP D'ŒIL SUR L'ACTU RH

2022 n°20

BON À SAVOIR

- ***Les mesures prises en matière de pouvoir d'achat /*** Les dernières précisions :
  - La déduction forfaitaire des cotisations patronales pour heures supplémentaires (entreprises de 20 à – de 250 salariés) est fixée par **Décret du 01.12.2022** / L'URSSAF apporte des précisions dans ses **Actualités du 06.12.2022**.
  - Les **Actualités de l'URSSAF du 05.12.2022** concernant le déblocage jusqu'au 31.12.2022 des sommes issues de la participation et de l'intéressement portées sur un plan d'épargne.
  - Augmentation des limites d'exonération des frais de repas au 01.09.2022, l'URSSAF apporte des précisions dans ses **Actualités du 04.11.2022**.

- ***Activité partielle /*** Le **Questions-réponses AP/APLD dans le contexte du conflit en Ukraine** du Ministère du travail est mis à jour à la date du 07.12.2022 (avec notamment le cas des entreprises affectées par un délestage).

- ***Versement mobilité /*** Des nouveaux taux sont fixés à compter du 01.01.2023 **(Les Actualités de l'URSSAF du 01.12.2022).**

- ***Avantage en nature (AN) véhicule électrique /*** Prolongation de 2 ans des dispositions favorables relatives à l'évaluation des AN « véhicule électrique » et « borne de recharge électrique » **(Communiqué du BOSS du 08.12.2022).**

- ***Nouveau régime social des indemnités complémentaires d'Activité Partielle (AP) /*** Le BOSS, dans un **Communiqué du 28.11.2022**, apporte des précisions sur la fin, au 31.12.2022, du régime social exceptionnel qui concerne les indemnités complémentaires d'AP.

- ***Soutien à l'alternance /*** Par un **Communiqué du 01.12.2022**, le Ministère du Travail annonce une aide unique de 6.000 € aux employeurs qui recrutent en 2023.

ALERTES POINTS DE VIGILANCE

- ***Projet de Loi « d'urgence relative au fonctionnement du marché du travail en vue du plein emploi » /*** A venir une réforme de l'assurance chômage, des retouches en matière de CDD et d'intérim, d'élections CSE et surtout la nouveauté « piégeuse » pour les employeurs concernant la présomption de démission du salarié qui abandonne volontairement son poste.

- ***Temps de trajet des salariés itinérants*** / La Cour de cassation vient de décider dans un **arrêt du 23.11.2022** que dans certaines circonstances, les « temps de déplacements accomplis par un salarié itinérant entre son domicile et les sites des premier et dernier clients répondent à la définition du temps de travail effectif telle qu'elle est fixée par l'article L. 3121-1 du code du travail ».

Y AVEZ-VOUS PENSÉ ? QUELS PEUVENT ÊTRE VOS LEVIERS DE NÉGOCIATION / DISCUSSION ?

- ***Formation professionnelle et apprentissage /*** Consultez les 17 propositions remises par les partenaires sociaux au Gouvernement le 08.12.2022 **(Communiqué de presse du Ministère du Travail du 09.12.2022)**.

- ***Négociations égalité professionnelle et QVT /*** Les 10 recommandations de l'ANACT à **télécharger**.

- ***Mon-entreprise.urssaf.fr*** / La plateforme de l'URSSAF évolue et propose des nouveautés, et notamment pour les Sociétés, un comparateur de statuts **(Les Actualités de l'URSSAF du 05.12.2022).**

2, rue Henri Dunant
57070 SAINT-JULIEN-LES-METZ
Tel : +33 (0)3.87.17.42.80
E-mail : elide@elideavocats.com
Site : http//www.elideavocats.fr

Publication du **14/12/2022**
Tous droits réservés - élide©

élide Société d'Avocats