COUP D'ŒIL SUR L'ACTU RH

N°7

BON À SAVOIR

- **Aide à l'embauche** des jeunes de moins de 26 ans (montant de **4 000 €**) **: Publication du décret du 05.08.2020 (JO du 06.08.20)**

- **Jusqu'au 20 octobre 2020**, les salariés pourraient **renoncer à leur rémunération** au titre d'une ou plusieurs journées de travail ou à des jours de repos acquis et non pris afin de **fi**nancer l'octroi de **chèques-vacances aux personnels soignants** **(Loi n°2020-938 du 30/07/2020)** : un décret est attendu concernant les modalités d'application de ce dispositif.

- **Intéressement** par décision unilatérale et contrôle des accords d'épargne salariale : **actualisation du questions-réponses du ministère du travail au 22.07.2020.**
  Au menu : régime d'intéressement dans les entreprises de moins de 11 salariés, modalités de suspension des délais de contrôles administratifs de l'épargne salariale liées en raisons de la COVID-19…

- **Activité Partielle de Longue Durée (APLD)** : **questions-réponses du ministère du travail du 05.08.2020** **Au menu** : procédure à suivre, niveau de prise en charges avec des exemples chiffrés, …

ALERTES POINTS DE VIGILANCE

- Encore des changements en matière de **Détachement : de nouvelles règles sont entrées en vigueur le 30 juillet 2020.**

- **Protection du lanceur d'alerte** : Un salarié ne peut pas être licencié pour avoir dénoncé de bonne foi des faits constitutifs d'un délit ou d'un crime. Pour la Cour de Cassation, la mauvaise foi ne peut résulter que de la connaissance par le salarié de la fausseté des faits qu'il dénonce et non de la seule circonstance que les faits dénoncés ne sont pas établis **(Cass. Soc. 08.07.2020 n°18-13593)**.

- N'hésitez pas à **faire des réserves**, même très simples, en cas de doute **sur un AT** : Pour la Cour de cassation des réserves peuvent notamment mentionner **(Cass. 2ème Civ. 28.05.2020 n°19-12957)** :
  - l'absence de témoin ;
  - ou encore que la salarié, victime de l'accident, aurait pu se blesser ailleurs et à un autre moment qu'à son travail.

Y AVEZ-VOUS PENSÉ ? QUELS PEUVENT ÊTRE VOS LEVIERS DE NÉGOCIATION / DISCUSSION ?

- **Information URSSAF du 31 juillet 2020** : Possibilité pour les employeurs de **reporter le paiement des cotisations** à échéance des 5 ou 15 août 2020, en cas de difficultés persistantes liées à l'épidémie et sous condition de demande préalable. ATTENTION : le report ne peut concerner que les cotisations patronales.

- **Information URSSAF du 6 août 2020** : Fiabilisation des données individuelles en DSN – Quotité de travail (c'est à dire temps de travail contractuel du salarié).

- **TPE – PME** : Un service proposé par le Gouvernement et les URSSAF vous accompagne dans la mise en place d'un **accord d'intéressement** : **www.mon-interessement.urssaf.fr/accueil/**
  Voir aussi les actualités de l'URSSAF : Article du 04.08.2020.

SELAS
2, rue Henri Dunant
57070 SAINT-JULIEN-LES-METZ
Tel : +33 (0)3.87.17.42.80
E-mail : elide@elideavocats.com

Publication du 07/08/2020
Tous droits réservés - élide©

élide Société d'Avocats