

- **Protection des familles d'enfants atteints d'une maladie ou d'un handicap ou victimes d'un accident grave** / Publication de [la loi n°2023-622 du 19.07.2023 \(JO du 20.07\)](#) avec pour principales mesures : une protection des parents contre le licenciement (sauf exception), un allongement de certains congés, ainsi que des mesures en matière de télétravail et de financement des absences.
- **Protection des salariées victimes d'une fausse couche** / Publication de [la loi n°2023/567 du 07.07.2023 \(JO 08.07\)](#) qui protège les salariées victimes d'une fausse couche contre un licenciement (sauf exception) et améliore leur indemnisation (suppression du délai de carence pour le versement des IJSS).
- **Bulletin de paie et nouvelle rubrique « net social »** / Les précisions utiles du [BOSS du 06.07.2023](#), mais également [les précisions du ministère des solidarités et des familles](#) et de l'URSSAF ([Actualités du 03.07.2023](#)).
- **Suivi de l'état de santé des travailleurs ayant plusieurs employeurs** / Publication du [Décret n°2023-547 du 30.06.2023](#) qui précise les modalités du suivi de l'état de santé des travailleurs ayant plusieurs employeurs et occupant des emplois identiques.
- **Réforme des retraites** / Publication d'une [Circulaire CNAV du 10.07.2023](#) portant sur la retraite anticipée pour carrière longue à compter du 01.09.2023.
- **Entretien professionnel et entretien d'évaluation** / La Cour de Cassation confirme l'interprétation selon laquelle, « les dispositions légales n'imposent pas la tenue de ces entretiens à des dates différentes », « pourvu que, lors de la tenue de l'entretien professionnel, les questions d'évaluation ne soient pas évoquées » ([Arrêt du 5.07.2023 n°21-24122](#)).

## ALERTES POINTS DE VIGILANCE

- **Délégation de pouvoir et procédure de licenciement** / La Cour de Cassation rappelle que : « Il résulte des articles L. 1232-3 et L. 1232-6 du code du travail que la finalité même de l'entretien préalable et les règles relatives à la notification du licenciement interdisent à l'employeur de donner mandat à une personne étrangère à l'entreprise pour procéder à cet entretien et notifier le licenciement. » mais au sein d'un Groupe cette règle est à nuancer ([Arrêt du 28.06.2023 n°21-18142](#)).
- **Versement mobilité** / Nouveaux taux de versement mobilité au 01.07.2023 ([Actualités de l'URSSAF du 30.06.2023](#)).

## Y AVEZ-VOUS PENSÉ ?

### QUELS PEUVENT ÊTRE VOS LEVIERS DE NÉGOCIATION / DISCUSSION ?

- **DSN / Actualités de l'URSSAF du 20.07.2023** : « DSN : la nouvelle version du guide URSSAF ».
- **Abandons de poste et assurance chômage** / Selon l'Unédic, en 2022, 82 000 salariés ayant abandonné leur poste ont ouvert un droit à l'assurance chômage, ce qui représente 5 % des ouvertures de droit. La moitié des abandons de poste interviendrait en accord avec l'employeur et après un refus de rupture conventionnelle ([Rapport d'enquête de Juin 2023](#)).
- **Partage de la valeur** / La loi à venir risque d'impacter votre entreprise : [un rapide tour d'horizon sur le site vie publique](#).