COUP D'ŒIL SUR L'ACTU RH

2022 n°10

BON À SAVOIR

- ***Document unique dévaluation des risques (DUER) /*** Publication du **décret du 18.03.2022,** pris en application de la Loi Santé au travail, qui précise les règles d'élaboration, de mise à jour (annuelle dans les entreprises d'au – 11 salariés), de conservation (assurer sa traçabilité sur 40 ans !) et de mise à disposition du DUER (dépôt dématérialisé à opérer à compter du 01.07 2023 pour les entreprises d'au – 150 salariés).

- ***Activité partielle (AP) /*** Publication du **Questions–Réponses du Ministère du Travail AP / APLD « spécial Ukraine » du 16.03.2022** et actualisation du **Questions-Réponses AP / APLD du 16.03.2022.**

- ***Cotisation maladie supplémentaire Alsace-Moselle /*** **Actualité de l'URSSAF du 30.03.2022** : le taux est abaissé à 1,30% (contre 1,50% auparavant).

- ***Indemnité pour licenciement sans cause réelle et sérieuse et régime social /***
  - **Actualité du BOSS** ***:*** L'indemnité octroyée par le juge est exonérée de CSG et de CRDS dans la limite des montants prévus par la loi et dans la limite de deux PASS (indemnité de licenciement et indemnité octroyée par le juge).
  - **Arrêt de la Cour de Cassation du 17.02.2022 (n°20-19516)** : l'indemnité versée dans le cadre d'une transaction visant à mettre fin à une action en résiliation judiciaire du contrat de travail suite à un manquement à l'obligation de sécurité de résultat compense un préjudice et constitue donc une somme exonérée de cotisations de sécurité sociale.

- ***Prévoyance complémentaire /*** **Nouvelle rubrique du BOSS du 30.03.2022.** Cette fiche est en consultation publique jusqu'au 15.05.2022 et entrera en vigueur le 01.07.2022.

- ***Frais professionnels*** / **Nouvelles mises à jour du BOSS à la date du 11.03.2022** (Mobilité professionnelle, Déduction Forfaitaire Spécifique pour Frais Professionnels - DFS, Test covid, Indemnité kilométrique pour trajet domicile – lieu de travail)

ALERTES POINTS DE VIGILANCE

- ***Droit disciplinaire et prescription /*** Dans un **arrêt du 02.02.2022 (n°20-19014),** la Cour de Cassation rappelle que la prescription disciplinaire peut être acquise, quand bien même un employeur consent à reporter l'entretien préalable à la demande du salarié.

Y AVEZ-VOUS PENSÉ ? QUELS PEUVENT ÊTRE VOS LEVIERS DE NÉGOCIATION / DISCUSSION ?

- ***Crise en Ukraine /*** **Actualité de l'URSSAF du 01.04.2022** : Les employeurs mis en difficultés par la hausse des prix de l'énergie ou la perte de débouchés à l'export peuvent demander à leur Urssaf un délai de paiement de leurs cotisations sociales patronales pour les prochaines échéances.

- ***Les Mini-Benchmark d'ELIDE /*** Notre 2nd « Mini-Benchmark » avait pour thème « La contre-visite employeur ». Nous tenons à votre disposition ses résultats.

- ***Contrôles URSSAF - FISCAL /*** Les départements « Droit Fiscal » et « Droit Social » d'ELIDE ont eu l'occasion d'informer les adhérents de la Fédération BTP Moselle, sur les grandes étapes de chacun de ces contrôles ; un parallèle très intéressant à opérer.

2, rue Henri Dunant
57070 SAINT-JULIEN-LES-METZ
Tel : +33 (0)3.87.17.42.80
E-mail : elide@elideavocats.com
Site : http//www.elideavocats.fr

Publication du **03/04/2022**
Tous droits réservés - élide©

élide Société d'Avocats